



วิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
เลขที่ ๑๒๖๙
วันที่ 13 มี.ค. 2569
เลข 08-264

ที่ อบ ๐๐๓๓.๓๓๕.๑๕ /ดพ

โรงพยาบาลวารินชำราบ
ถนนศรีสะเกษ ต.ค่าน้ำแซบ
อ.วารินฯ จ.อุบลฯ ๓๕๑๙๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุขมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย โรงพยาบาลวารินชำราบ ได้จัดทำ "โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ ด้วยการคิดวิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ (Analytical Thinking) ให้แก่บุคลากรระดับหัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างาน ให้สามารถวางแผนเชื่อมโยงงานประจำเข้ากับเป้าหมายหลักของโรงพยาบาล และสามารถแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกกลุ่มงาน จำนวน ๑๐๐ คน

ในการนี้ โรงพยาบาลวารินชำราบ ใคร่ขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากท่าน คือ ผศ.พญ.ศุทธิณี ธีรราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา เป็นวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ "หลักการคิดวิเคราะห์ การจัดทำแผนกลยุทธ์ และการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ" ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมปิ่น - วิเชียร สมิตะมาน โรงพยาบาลวารินชำราบ รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ อังคะนิช)

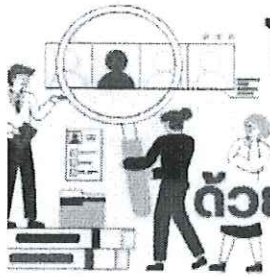
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้ประสานงาน นางฐิณันท์พัทธ์ สิมานุรักษ์

โทรศัพท์ ๐๙๔-๕๕๕๙๖๙๕

ex
C



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ ด้วยการคิดวิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

วันที่ 28-29 มกราคม 2569

ณ ห้องประชุมปิ่น - วิเชียร สมิตะมาน โรงพยาบาลวารินชำราบ

กำหนดการ

วันที่ 28 มกราคม 2569

- 08.30 - 09.00 น. ลงทะเบียน
- 09.00 - 09.30 น. กล่าวเปิดการประชุม โดย นายแพทย์ปิยวัฒน์ อังคะนิษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ
- 09.30 - 10.00 น. บรรยาย บริบท sw.หรือแผนยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินการ
ของ sw.ที่ผ่านมา โดย นายแพทย์สตาพร มณี
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
- 10.00 - 11.00 น. หัวข้อ "มาตรฐาน HA I-2.1 การจัดทำกลยุทธ์
(Strategy Development)" โดย ศ.บพ.สงวนสิน รัตนเลิศ
- 10.30 - 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 10.45 - 12.00 น. หัวข้อมาตรฐาน HA I-2.2 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ
(Strategy Implementation) โดย ศ.บพ.สงวนสิน รัตนเลิศ
- 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 14.30 น. แบ่งกลุ่ม Workshop ความสำคัญของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และตัวชี้วัด
- 14.30 - 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.45 - 16.00 น. แบ่งกลุ่ม Workshop การพัฒนา Action Plan

วันที่ 29 มกราคม 2569

- 08.30 - 09.00 น. ลงทะเบียน
- 09.00 - 10.30 น. นำเสนอ Action plan แต่ละกลุ่ม
- 10.30 - 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 10.45 - 12.00 น. หัวข้อ Active Action Plan โดย ศ.บพ.สงวนสิน รัตนเลิศ
- 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 14.30 น. Workshop ทบทวนแผนและตัวชี้วัด
- 14.30 - 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.45 - 15.30 น. Workshop แนวทางการกำกับติดตามและความคาดหวัง
- 15.30 - 16.30 น. Reflection

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



วิทยากร โดย
ศ.บพ.สงวนสิน รัตนเลิศ



แบบตอบรับการเป็นวิทยากร
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ ด้วยการใช้เครื่องมือวิเคราะห์และ
จัดทำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๘-๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

.....

ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....
หน่วยงาน.....
สถานที่ติดต่อ.....
หมายเลขโทรศัพท์.....
E-mail

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

- ☐ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้ ในวันที่
- ☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
- ☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ
(.....)

หมายเหตุ :

๑. ขอให้แนบบันทึกขออนุมัติไปราชการจากหน่วยงานต้นสังกัด
๒. ค่าใช้จ่ายทั้งหมดเบิกจากหน่วยงานผู้จัด

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ
ด้วยการคิดวิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2569

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคที่ระบบสาธารณสุขมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โรงพยาบาลวชิรพยาบาลกำลังเผชิญกับความท้าทายในการยกระดับประสิทธิภาพการบริการภายใน (Internal Service) เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่มีคุณภาพ รวดเร็ว และปลอดภัย ซึ่งการที่โรงพยาบาลจะสามารถบรรลุเป้าหมายหลักดังกล่าวได้นั้น จำเป็นต้องมีรากฐานการบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพเป็นตัวสนับสนุนสำคัญ

บุคลากรผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ ถือเป็นกลไกเชื่อมโยงนโยบายจากผู้บริหารระดับสูง ไปสู่การปฏิบัติงานจริงในทุกหน่วยงาน (Internal) ซึ่งสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายของโครงการนี้ คือ "บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกกลุ่มงาน" อย่างไรก็ตาม ความท้าทายที่สำคัญในปัจจุบันคือ บุคลากรกลุ่มดังกล่าวยังขาดทักษะในการ "คิดวิเคราะห์" (Analytical Thinking) เพื่อประเมินสถานการณ์และเชื่อมโยงบริบทขององค์กร ทำให้การแปลงนโยบายหรือวิสัยทัศน์ ไปสู่ "แผนกลยุทธ์" (Strategic Plan) และการ "นำไปปฏิบัติ" (Implementation) ขาดประสิทธิภาพ กล่าวคือ แผนงานของหลายหน่วยงานยังคงมุ่งเน้นการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า โดยขาดการเชื่อมโยงว่าการปรับปรุงกระบวนการภายในนั้น จะส่งผลดีต่อเป้าหมายรวมของโรงพยาบาล

ดังนั้น ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) จึงเล็งเห็นความจำเป็นในการจัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ ให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ให้สามารถวางแผน "เชื่อมโยง" งานประจำภายในเข้ากับเป้าหมายหลักของโรงพยาบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างทักษะการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) ในการประเมินสถานการณ์ ปัญหา และบริบทขององค์กร
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และการกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายของโรงพยาบาล
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่แผนปฏิบัติการ (Action Plan) และนำไปใช้ในการบริหารทีมงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

3. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน จำนวน 100 คน จำนวน 100 คน

4. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
2. ประชุมชี้แจงโครงการและเตรียมความพร้อมทีมงาน
3. ประสานงานวิทยากรและจัดเตรียมสถานที่จัดอบรม
4. ดำเนินการจัดโครงการในรูปแบบการบรรยายและการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

5. สรุป ประเมินผล และติดตามผลการดำเนินงาน
5. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ 2569 (ระยะเวลา 2 วัน)
6. สถานที่ ห้องประชุมปิ่น - วิเชียร สมิตะมาน โรงพยาบาลวารินชำราบ
7. ผู้รับผิดชอบโครงการ
ทีมบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลวารินชำราบ
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ปัญหาและประเมินสถานการณ์ของหน่วยงานตนเองได้ดีขึ้น
 2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของโรงพยาบาลได้
 3. โรงพยาบาลมีแนวทางในการขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

8.1 ผลผลิต (Output): สิ่งที่เกิดขึ้นโดยตรงจากการดำเนินโครงการ

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพฯ ครบถ้วนตามหลักสูตร
2. เกิดแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ต้นแบบ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบการทำงานภายใน (Internal Process Improvement) จากกระบวนการระดมสมองในที่ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) อย่างน้อย 3 แผนงาน
3. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคะแนนทดสอบความรู้หลังการอบรม (Post-test) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (เช่น มากกว่า 80%) และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในระดับมากถึงมากที่สุด > 80%

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome): การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากผลผลิตของโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะการคิดวิเคราะห์และสามารถจัดทำแผนกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพภายในได้
2. เกิดแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาระบบการทำงานภายในที่มีประสิทธิภาพ
3. โรงพยาบาลสามารถขับเคลื่อนกลยุทธ์และบรรลุเป้าหมายหลักด้านการบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

10. การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ ผู้เขียนโครงการ
โครงการ

(นางฐิณันท์พัทธ์ สิมานุรักษ์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
เห็นชอบโครงการ

(นางสาวรุกขจี มากดี)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ ผู้เสนอ

(นางวัลภา อมรวงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้

(นายปิยวัฒน์ อังคะนิช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ

ลงชื่อ

(ร่าง) กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ
ด้วยการคิดวิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2569
ระหว่างเดือน 28 - 29 มกราคม 2569
วิทยากรโดย นพ.สงวนสิน รัตนเลิศ คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่ 28 มกราคม 2569 : หลักการคิดวิเคราะห์และการวางแผนกลยุทธ์

08.15 - 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 - 09.00 น.	กิจกรรมสันทนาการ (เตรียมความพร้อม) และแบ่งกลุ่ม 4 กลุ่ม
09.00 - 09.15 น.	พิธีเปิดโดย นายแพทย์ปิยวัฒน์ อังคะนิช ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ
09.15 - 09.30 น.	บรรยาย "นโยบายและทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวารินชำราบ" โดย นพ.สถาพร มณี รองผู้อำนวยการฝ่าย การแพทย์ โรงพยาบาลวารินชำราบ
09.30 - 11.30 น.	บรรยาย "หลักการคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) และการประเมินองค์การ"
11.30 - 12.00 น.	กิจกรรมกลุ่ม ใบบางที่ 1 "....."
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง
13.00 - 13.15 น.	นำเสนอกิจกรรม ใบบางที่ 1
13.15 - 15.00 น.	บรรยาย "กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)" , "การกำหนด ตัวชี้วัด (KPIs)" และ "เทคนิคการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย องค์กร"
15.00 - 15.30 น.	"กิจกรรมกลุ่ม ใบบางที่ 2 "....."
15.30 - 15.45 น.	นำเสนอกิจกรรม ใบบางที่ 2
15.45 - 16.00 น.	กิจกรรมถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Day 1)

- หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และ 14.30 น. (กำหนดการเปลี่ยนแปลง
ได้ตามความเหมาะสม)

(ร่าง) กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ
ด้วยการคิดวิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ 2569
ระหว่างเดือน 28 – 29 มกราคม 2569
วิทยาการโดย นพ.สงวนสิน รัตนเลิศ คณะบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

วันที่ 29 มกราคม 2569 : การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

08.15 – 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 – 09.00 น.	กิจกรรมสนทนาการ (เตรียมความพร้อม)
09.00 – 10.30 น.	บรรยาย "การแปลงแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการ (Action Plan)"
10.30 – 11.00 น.	กิจกรรมกลุ่ม ใงานที่ 3 "....."
11.00 – 11.15 น.	นำเสนอกิจกรรม ใงานที่ 3
11.15 – 12.00 น.	บรรยาย บรรยาย "การจัดทำแผนปฏิบัติการและกำหนดผู้รับผิดชอบ" และ "แนวทางการติดตามประเมินผล"
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง
13.00 – 14.15 น.	บรรยาย บรรยาย "การจัดทำแผนปฏิบัติการและกำหนดผู้รับผิดชอบ" และ "แนวทางการติดตามประเมินผล" (ต่อ)
14.15 – 14.45 น.	กิจกรรมใงานที่ 4 "....."
14.45 – 15.00 น.	นำเสนอกิจกรรมใงานที่ 4
15.00 – 15.15 น.	กิจกรรมถอดบทเรียน
15.15 – 15.45 น.	พิธีมอบเกียรติบัตร
15.45 – 16.00 น.	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ กล่าวปิดประชุม

- หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 น. และ 14.30 น. (กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

ย้อนกลับ (book_op_main.php)

ประเภทหนังสือ : ภายนอก

ชั้นความลับ :

ชั้นความเร็ว : ทั่วไป

เลขรับ: อว 0604.16.1.1 / 00067

ลงวันที่: 13 ม.ค. 2569

จากหน่วยงาน : รพ วารินชำราบ

ถึง : คณบดี

ชื่อเรื่อง : ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

ไฟล์แนบ :  (<https://edoc.ubu.ac.th/files/1652026011308310950.pdf>)  (h

ไฟล์การเขียนที่เกี่ยวข้อง :

(แสดงเฉพาะหน่วยงานที่มีการ stamp ลงไฟล์เท่านั้น)

ผู้บันทึก : นิภาพร สิงห์เปี้ย

ผู้เข้าอ่าน : แพทย์หญิงศุทธิณี อีราช , แพทย์หญิงสลิลลา เพ็ญพิมพ์ , แพทย์หญิงแพรววรี

ลำดับขั้นการปฏิบัติการ ▼

✓ 1. เรียน ผศ.พญ.ศุทธิณี อีราช

- โรงพยาบาลวารินชำราบ ขอเชิญเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงจัดทำแผนกลยุทธ์ และการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ" ในวันที่ 28 ถึง 29 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม

- ทั้งนี้ รบกวนแจ้งข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

1. ไม่มีเลื่อนการเรียนการสอน และไม่มีผลกระทบต่อการประชุมของกลุ่มวิชา/หลักสูตร/วิทยาลัยฯ

2. เลื่อนการเรียนการสอน ครั้งที่.....จากเดิม.....

เปลี่ยนเป็น..... (แนบหลักฐานการขอเลื่อนการเรียนการสอน)

3. ไม่ประสงค์ให้บริการวิชาการให้หน่วยงานภายนอก เนื่องจาก.....

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้บันทึก : นางสาวนิภาพร สิงห์เปี้ย ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ขำนาญงาน (13 ม.ค. 2569 12:34)

ผู้เกี่ยวข้อง : แพทย์หญิงศุทธิณี อีราช

หมายเหตุ :

✓ 2. เรียน หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทย์ฯ

- โรงพยาบาลวารินชำราบ ขอเชิญเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

การจัดทำแผนกลยุทธ์ และการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ" ในวันที่ 28 ถึง 29 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม - ทั้งนี้ ผนวกแนบข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้

ไม่มีเลื่อนการเรียนการสอน และไม่มีผลกระทบต่อการประชุมของกลุ่มวิชา/หลักสูตร/วิทยาลัยฯ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้บันทึก : ผศ.ศุทธิณี อิธราช ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษา (15 ม.ค. 2569 0
ผู้เกี่ยวข้อง : แพทย์หญิงแพรววรินทร์ ว่องสุศักดิ์พันธ์

หมายเหตุ :

3. เรียนคณบดี (ผ่านรองคณบดีฝ่าย รพ)

ขออนุมัติ ผศ.ศุทธิณี อิธราช เป็นวิทยากรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
จัดทำแผนกลยุทธ์ และการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ" ในวันที่ 28 ถึง 29 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมปิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้บันทึก : ผศ.แพรววรินทร์ ว่องสุศักดิ์พันธ์ หัวหน้ากลุ่มวิชาแพทยศาสตร์ (18 มี.ค. 2569 - 18 ม.ค. 256
ผู้เกี่ยวข้อง : แพทย์หญิงสลิลลา เพ็ญพิมพ์

หมายเหตุ :

4. เรียนคณบดี

-เพื่อพิจารณา

-เห็นควรอนุมัติ ผศ.ศุทธิณี อิธราช เป็นวิทยากรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยน
การจัดทำแผนกลยุทธ์ และการแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ" ในวันที่ 28 ถึง 29 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม

ผู้บันทึก : แพทย์หญิงสลิลลา เพ็ญพิมพ์ (20 ม.ค. 2569 13:58)

ผู้เกี่ยวข้อง : ศาสตราจารย์สงวนสิน รัตนเลิศ

หมายเหตุ :

5. อนุมัติ

ผู้บันทึก : ศาสตราจารย์สงวนสิน รัตนเลิศ คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข (23 ม.ค.
ผู้เกี่ยวข้อง :

หมายเหตุ :

6.

ผู้บันทึก : นางสาวนิภาพร สิงห์เปี้ย ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ข้าราชการ (23 ม.ค. 2569 16:06)

ผู้เกี่ยวข้อง : แพทย์หญิงศุทธิณี อิธราช , นางขวัญฤทัย ผลาผล

หมายเหตุ :

7. รับทราบ งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการลงเวลาปฏิบัติราชการและราชการ